

## Kryteria doboru liderów, umiejętności i zadania w kontekście wdrażania KAIZEN

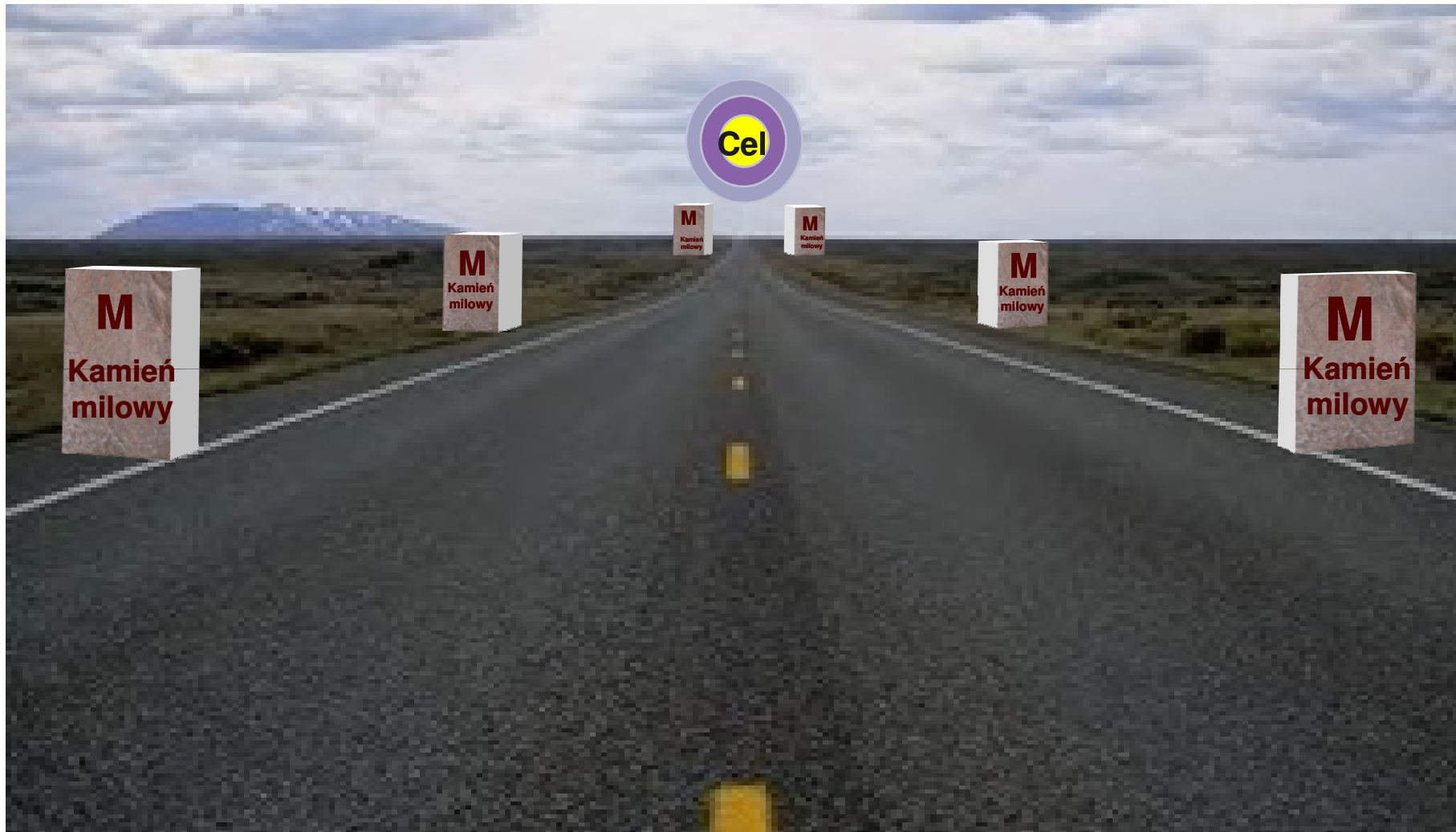




- Rola i zadani Lidera KAIZEN
- Kryteria wyboru Liderów
- Proces wyboru Liderów
- Zagrożenia pracy Liderów

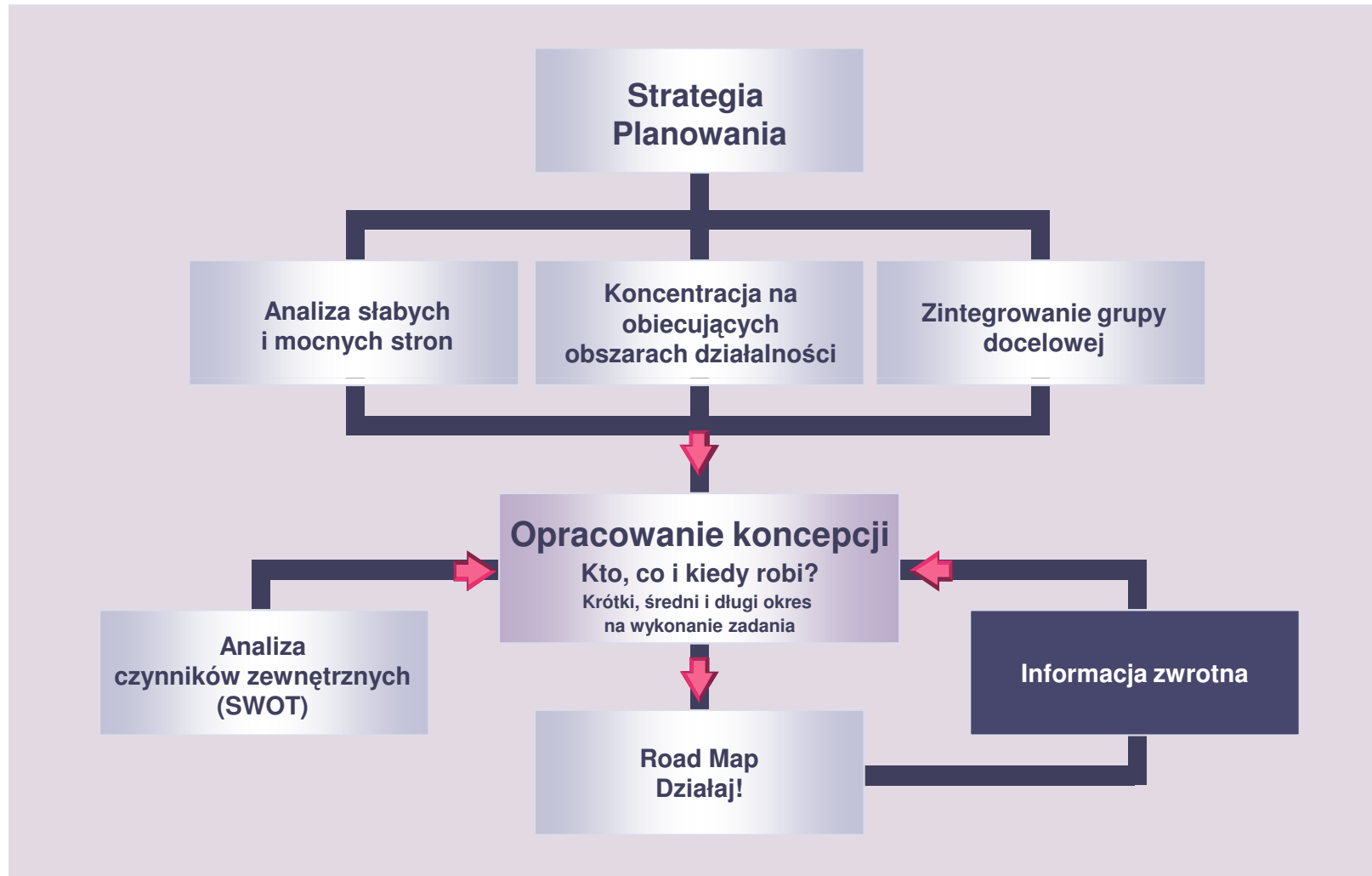


# Od wizji do celu



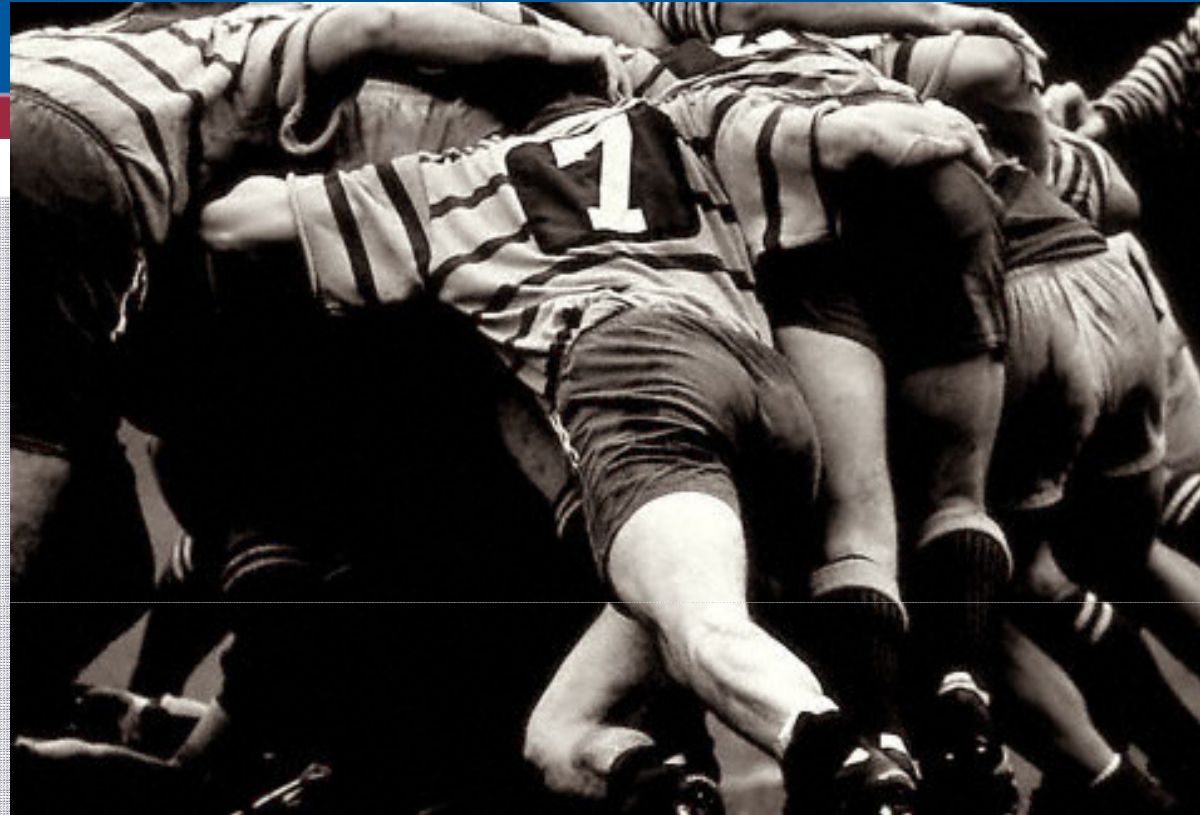


# Struktura Strategii Planowania



# Organizacja KAIZEN®





*Liderowanie to umiejętność inspirowania, przekonywania i wsparcia dla tych, którzy są niezbędni do realizacji celów grupy.*

# Zadania Liderów KAIZEN



Liderzy KAIZEN®



## Zadania

- Przeprowadzanie i nadzorowanie działań KAIZEN w dziale
- Szkolenie i instruowanie współpracowników
- Pomoc przy wdrożeniu działań
- Utrzymanie tablicy KAIZEN przez każdy zespół

## Organizacja

- Udział w doskonaleniu Katalogu Standardów
- Zarządzanie wdrażaniem standardów
- Dokumentowanie i monitorowanie działań
- Planowanie audytów we własnych obszarach
- Wizualizacja sukcesów zespołu

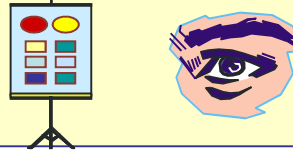
# Kluczowe kompetencje Lidera KAIZEN

## Kompetencje fachowe



- Co rozumie się pod pojęciem KAIZEN®?
- KAIZEN® filozofia
- KAIZEN® Systemy
- Marnotrawstwo (muda)
- Proces stawiania celów
- Wizualizacja
- Kampania 5S
- Zapewnienie jakości
- audytowanie
- Zasada zera błędów
- Promocja i program wprowadzający

## Kompetencje metodyczne



- Wizualizacja
- Proces rozwiązania problemów
- Techniki zadawania pytań
- Metody podejmowania decyzji
- Techniki kreatywności
- Narzędzia
- Analiza Pareto
- Diagram Ishikawy
- Analiza 5 x dlaczego
- Proces rozwiązywania problemów

## Kompetencje społeczne



- Praca zespołowa
- Zasady współpracy
- Rozpoznanie ról w zespole
- Rozwiązywanie konfliktów
- Motywowanie
- Stawianie oraz kontrola wykonania zadań
- Wspieranie treningiem
- Komunikowanie
- Tworzenie wizji
- Pozytywne nastawienie
- Asertywność

# Dlaczego warto być Liderem?

Dlaczego mam zostać Liderem KAIZEN?  
Dlaczego jestem Liderem KAIZEN?



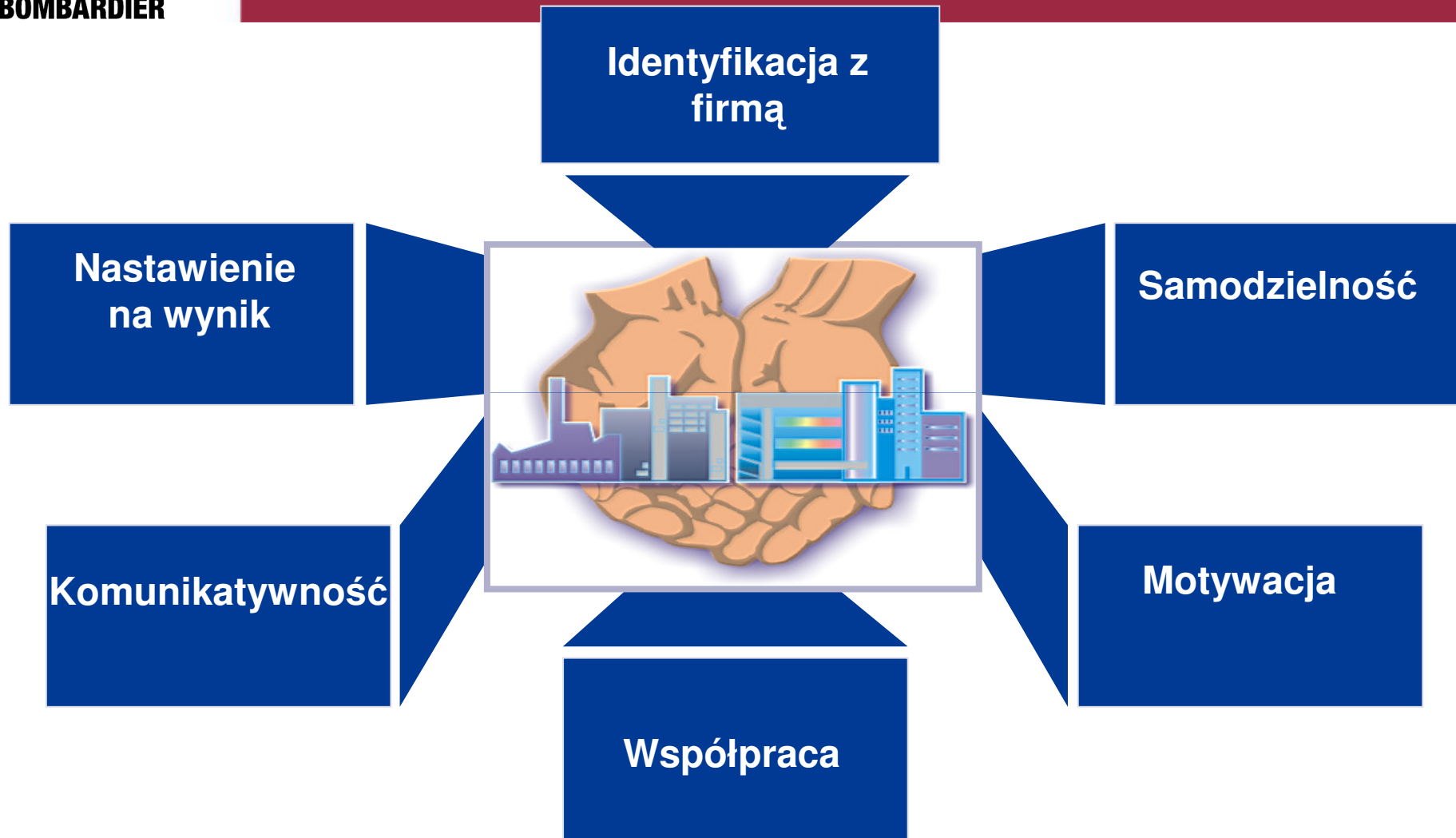
**Wzrost motywacji własnej Lidera KAIZEN decyduje o sukcesie.**

**Aby sprostać temu zadaniu konieczny jest wysoki stopień siły przetrwania, ponieważ nagle zmiany na gorsze i długo trwające procesy transformacyjne wymagają wielu sił i wytrwania.**

**Bez własnej motywacji nie osiągnie się tego.**

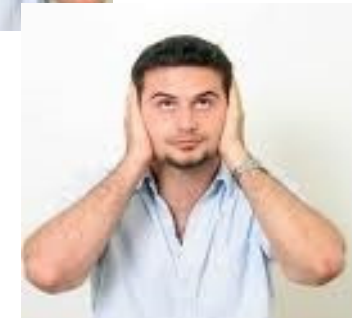
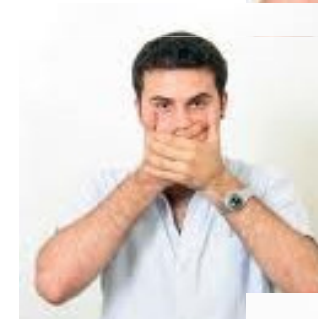
# Kryteria doboru Liderów Kaizen

**BOMBARDIER**



# Zagrożenia na drodze Lidera KAIZEN

- Ograniczona komunikacja z pracownikami, koordynatorem KAIZEN, kierownictwem
- Brak odpowiednich narzędzi do wykonywania pracy
- Czasowa praca osób nie przeszkolonych na stanowisku
- Mała wiedza pracowników o KAIZEN
- Opór ze strony pracowników
- Brak zaangażowania ze strony pracowników
- Problem ze zmianą mentalności pracowników
- Brak wsparcia ze strony kierownictwa
- Brak motywacji
- Brak odpowiednich kompetencji społecznych
- Brak dyscypliny wśród pracowników
- Brak sugestii wśród pracowników produkcyjnych



# KAIZEN® Institute na świecie



MASAAKI IMAI